

ACTA

EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR

CONCURSO INTERNO PARA PROVEER EL CARGO DE ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE REMUNERACIONES DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBIO.

RESOLUCIÓN EXENTA N° 552/2026

SEPTIEMBRE - 2026

ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa el resultado de la primera etapa del Concurso Interno para proveer el cargo de Asistente Administrativo de Remuneraciones, de la Dirección de Recursos Humanos, del Consultorio Jurídico de Concepción.

DESARROLLO DEL PROCESO

Con fecha 01 de septiembre del presente año, se reúne la comisión señalada en las bases de este proceso para realizar el análisis de la evaluación formal y curricular.

La comisión fue compuesta por:

- Martín Taub Suazo, Director de Gestión Estratégica.
- Mirta Cuevas Maldonado, en representación de la Directora de Administración y Finanzas.
- Verónica Sepúlveda, en representación del Director de Acceso a la Justicia
- Carolina Schifferli Moya, Directora de Recursos Humanos (S).

EVALUACIÓN FORMAL

Resultados de la etapa formal:

N°	Rut	Funcionario de planta o 12 meses en 24	Certificado Título	Cert. de Ant. Fines partic.	Cert. Inhab para trab con menores de edad	Sin sanción CAJ (en caso de funcionario)	Ced. Ident.	Cumple
1	2002047X-X	SI	NO	SI	SI	NO	SI	NO
2	1722198X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	1909196X-X	SI	SI	SI	SI	NO	SI	NO

De la tabla anterior, se desprende que, de las 3 postulaciones, sólo 1 cumple con los antecedentes mínimos de postulación, que están señalados en las bases.

Esto, debido a que, por un lado, el/la postulante 20.020.47X-X no acredita Certificado de Título técnico nivel superior en el área de la administración, ni acredita debidamente no estar afecto/a a medidas disciplinarias ni sanciones administrativas en los últimos 2 años, conforme al punto 4.1. letra d) de las bases.

Por otra parte, el/la postulante 19.091.09X-X presenta entre sus antecedentes de postulación una captura de pantalla de su intranet, a modo de certificar no estar afecto/a a medidas disciplinarias ni sanciones administrativas en los últimos 2 años. Sin embargo, esta captura no señala la fecha de emisión del informe. Ante esto, el comité, con fecha 01 de septiembre, solicita a la Dirección de Recursos Humanos su asesoría, con el objetivo de consultar por la validez de una captura de pantalla para acreditar lo antes señalado. En este sentido, desde la Dirección de Recursos Humanos señala que una captura de pantalla no corresponde a un formato oficial emitido y certificado por la propia dirección.

A la vista de lo indicado, el Comité se reúne el 02 de septiembre a las 16:00 horas, compuesto de la siguiente manera:

- Martín Taub Suazo, Director de Gestión Estratégica.
- Verónica Sepúlveda, en representación del Director de Acceso a la Justicia
- Benjamín Pastene Pastén, en representación de la Directora de Recursos Humanos (S).

En esta instancia, se expone lo informado por la Dirección de Recursos Humanos, se analizan los antecedentes y por votación mayoritaria, se resuelve que la captura de pantalla del módulo web aportada por el/la postulante en cuestión al momento de postular, no es un documento válido ni oficial para certificar no encontrarse afecto a medidas disciplinarias ni sanciones administrativas.

A la luz de esto, el/la postulante 19.091.09X-X incumple un requisito formal de postulación, por ende, no aprueba la etapa formal.

En este punto, don Martín Taub Suazo, Director de Gestión Estratégica, solicita dejar registro en acta respecto de su voto disidente.

EVALUACIÓN CURRICULAR:

Se analizan los antecedentes curriculares de las personas que cumplieron con los requisitos de la etapa de evaluación formal de este proceso de concurso interno, conforme a los requisitos y pauta de evaluación curricular indicada en las bases.

El resultado de la esta evaluación curricular es el siguiente:

Rut	CV	2 ó mas Diplomado o Post. (15)	1 Diplo (10)	> 50 hrs. (15)	30 a 49 hrs. (10)	8 a 29 hrs. (5)	Experiencia profesional acorde al perfil			Experiencia laboral en CAJ			Puntaje (Max.80/Min.40)	Ponderación	Resultado
							más de 3años (20)	2a y menos de 3 (15)	1 a y menos de 2 (10)	más de 3años (20)	2a y menos de 3 (15)	1 a y menos de 2 (10)			
1722198X-X	SI	0	0	15	0	0	20	0	0	0	0	10	45	56,25%	APRUEBA

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR:

Postulante	Evaluación Formal	Evaluación Curricular	Resultado etapa I
1722198X-X	Cumple	56,25%	Aprueba

CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

Como consecuencia de la evaluación formal y curricular, el proceso de este Concurso Interno continúa con 1 postulante que avanza a la Etapa de Evaluación Integral.

Para constancia, firman:

 <i>Verónica Sepúlveda Sánchez</i> Representante del Director de Acceso a la Justicia	 <i>Carolina Schifferli Moya</i> Directora de Recursos Humanos (S)
 <i>Mirta Cuevas Maldonado</i> Representante de la Directora de Administración y Finanzas.	 <i>Martin Taub Suazo</i> Director de Gestión Estratégica ¹
 <i>Benjamín Pastene Pastén</i> En representación de la Directora de Recursos Humanos (S)	

1.- El director de Gestión Estratégica, don Martín Taub Suazo, solicita dejar registro en acta respecto de su voto disidente.

Concepción, 04 de septiembre de 2026.